

**REALIZACJA ZASADY RÓWNOŚCI SZANS  
I NIEDYSKRYMINACJI, W TYM  
DOSTĘPNOŚCI DLA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI  
ORAZ ZASADY RÓWNOŚCI SZANS  
Kobiet i mężczyzn  
W RAMACH FUNDUSZY UNIJNYCH**



**Fundusze  
Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita  
Polska**

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



# ZASADA RÓWNOŚCI SZANS I NIEDYSKRIMINACJI

Umożliwienie wszystkim osobom – bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę lub pochodzenie etniczne, wyznawaną religię lub światopogląd, orientację seksualną – sprawiedliwego, pełnego uczestnictwa we wszystkich dziedzinach życia na jednakowych zasadach.

# CZYM JEST REALIZACJA ZASADY RÓWNOŚCI SZANS Kobiet i mężczyzn?

- To realizacja działań wyrównujących szanse tej płci, która jest w gorszym położeniu, ma ograniczony dostęp do dóbr, usług, informacji, edukacji, rynku pracy, stanowisk decyzyjnych i innych, czy też doświadcza przemocy i wszelkich jej konsekwencji. Prowadzone wówczas działania zorientowane są w większym stopniu na tę właśnie płęć, jak również –
- w uzasadnionych przypadkach – dopuszczalne są działania skierowane wyłącznie do kobiet lub mężczyzn.
- ▶ To unikanie sztucznych podziałów na role i obszary wyłącznie „kobiece” lub wyłącznie „męskie”. Chodzi tu na przykład o zawody, zainteresowania, role w rodzinie dotyczące podziału zadań i obowiązków, stanowiska itp.
- ▶ To analiza sytuacji z uwzględnieniem perspektywy płci w obszarze, w którym prowadzimy lub zamierzamy prowadzić działania, czyli analiza danych z podziałem na płęć, analiza sytuacji/położenia kobiet i mężczyzn, tak aby zaplanować działania odpowiadające potrzebom każdej z grup i określić adekwatną do potrzeb liczbę uczestników i uczestniczek.
- ▶ To zaplanowanie działań, które mogą przyczynić się do rozwiązania konkretnych problemów w zakresie równości szans kobiet i mężczyzn, czyli do poprawy sytuacji kobiet lub mężczyzn znajdujących się w niekorzystnej sytuacji, doświadczających większych problemów w danym obszarze.

# RÓWNOŚĆ SZANS W PROJEKCIE „ANS IM. JANA AMOSA KOMEŃSKIEGO W LESZNIE UCZELNIĄ BEZ BARIER

- ▶ rekrutacja będzie ogłoszona z odpowiednim wyprzedzeniem i prowadzona będzie w sposób umożliwiający wzięcie udziału w projekcie każdej zainteresowanej osobie,
- ▶ zapewnienie odpowiednich kanałów dotarcia do potencjalnych uczestników/uczestniczek projektu- tak aby dotrzeć zarówno do kobiet i mężczyzn należących do kadry Uczelni,
- ▶ zapewniona zostanie dostępność formularzy zgłoszeniowych,
- ▶ działania na etapie rekrutacji będą realizowane w budynkach dostępnych architektonicznie dla OzN,
- ▶ przestrzeń w budynkach i salach, w których będzie udzielane wsparcie, będzie odpowiednia do wykonania danych działań, z uwzględnieniem możliwości funkcjonalnych uczestników, w tym ich ograniczeń,
- ▶ o tym, w jakich szkoleniach wezmą udział pracownicy Uczelni będą decydowały ich potrzeby i posiadane luki kompetencyjne,
- ▶ każdy uczestnik bez względu na płeć i funkcjonujące stereotypy będzie mógł wziąć udział w szkoleniach,
- ▶ zapewnione zostaną dostępne miejsca pracy w projekcie, uwzględniające, że pracownikami mogą być osoby z niepełnosprawnościami,
- ▶ obowiązek stosowania przez kadrę projektu działań równościowych i niedyskryminujących,
- ▶ realizacja wsparcia będzie dopasowana do potrzeb grupy docelowej np. poprzez realizację wsparcia w różnym trybie, o różnej intensywności, popołudniami, w weekendy, w dni robocze, tak by umożliwić godzenie życia rodzinnego/zawodowego z udziałem w projekcie.

# RÓWNOŚĆ SZANS (W TYM KOBIET I MĘŻCZYŹN) I NIEDYSKRYMINACJI

PODCZAS REALIZACJI PROJEKTU ZAPEWNIOMA ZOSTANIE ZGODNOŚĆ PRODUKTÓW PROJEKTU Z KONCEPCJĄ UNIWERSALNEGO PROJEKTOWANIA:

- ▶ UŻYTECZNOŚĆ DLA OSÓB O RÓŻNEJ SPRAWNOŚCI - równy dostęp do wszystkich pomieszczeń / przedmiotów dla każdego uczestnika,
- ▶ ELASTYCZNOŚĆ W UŻYTKOWANIU - różnorodne sposoby użycia przedmiotów, np. stoły na salach ustawione tak, aby OsN ruchową poruszające się na wózkach miały odpowiednią przestrzeń,
- ▶ PROSTE I INTUICYJNE UŻYTKOWANIE np.: dojście do sal szkoleniowych odpowiednio oznakowane i zrozumiałe,
- ▶ CZYTELNA INFORMACJA - przekazywana informacja będzie wielomodalna, tj. docierająca do wielu zmysłów,
- ▶ TOLERANCJA NA BŁĘDY - udostępnienie dla wszystkich uczestników środowiska bezpiecznego i pewnego,
- ▶ WYGODNE UŻYTKOWANIE BEZ WYSIŁKU - zapewnienie pomieszczeń z których korzystanie będzie wygodne i łatwe,
- ▶ WIELKOŚĆ I PRZESTRZEŃ ODPOWIEDNIE DLA DOSTĘPU I UŻYTKOWANIA - zapewnienie pomieszczeń z odpowiednią szerokością wejścia np. dla osób z niepełnosprawnością ruchową,
- ▶ PERCEPCJA RÓWNOŚCI - równoprawny dostęp do wsparcia tak aby żaden uczestnik nie czuł się dyskryminowany czy stygmatyzowany.

# DODATKOWE ŹRÓDŁA WIEDZY

- ▶ Wytyczne w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020
- ▶ Standard minimum realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach projektów współfinansowanych z EFS
- ▶ Poradnik dotyczący zasady równości szans kobiet i mężczyzn w funduszach unijnych na lata 2014-2020



**Fundusze Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita  
Polska**

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny

